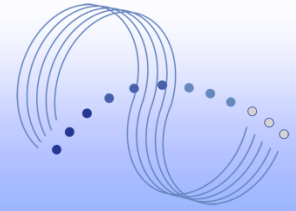


BÜHNE CONSULTING

# Portfolio BÜHNE CONSULTING



# Profil Regina Bühne

## Qualifikationen

Dipl.-Mediatorin (IBW)

Abschluss am Studieninstitut für kommunale Verwaltung in OWL

Personalfachkauffrau

20 Jahre Berufserfahrung in allen Bereichen des Personalwesens  
(Führung, Referentin, Betreuung, Personalentwicklung, Fachkoordination  
SAP/HR)

Zertifizierter Management-Coach

Diverse Weiterbildungen im Bereich Training, Kommunikation und  
Psychologie

Beratung in unterschiedlichen Unternehmensbereichen

Projektleitungen

## Tätigkeitsschwerpunkte

Konfliktmanagement und Mediation

Einzelcoaching und Beratung

Teamentwicklung

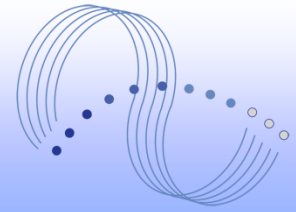
Trainings (Schwerpunkt Konfliktmanagement und Kommunikation)

Moderation

Outplacement/Newplacement

Interim Management





# Personalentwicklung

## Methodische Angebote

### Mediation

- Konfliktmanagement
- Krisenintervention

### Coaching

Begleitung von Fach- und Führungskräften zur Persönlichkeitsentwicklung bei Problemen im Kontext einer Organisation

### Teamentwicklung

Begleitung eines Teams zur Stabilisierung der Teamstruktur z.B. in Phasen der Umstrukturierung oder Neugründung, aber auch in Konfliktsituationen

### Training

- Kommunikation
- Konfliktmanagement
- Fachliche Themen rund um die Personalarbeit
- Führungskräfteentwicklung

## Beratung

### Mitarbeiterberatung

•Unterstützung von Mitarbeitern des gesamten Personalbereichs bei der Lösung von komplexen und schwierigen Aufgabenstellungen.

•Beratung von Mitarbeitern des gesamten Unternehmens, die aufgrund ihrer Persönlichkeit, oder ihres Verhaltens Schwierigkeiten in der Zusammenarbeit mit Kollegen und Vorgesetzten haben. Hierbei erfolgt eine enge Abstimmung mit der Personalleitung.

### Out- und Newplacement-Beratung

Unterstützung von Mitarbeitern, die sich beruflich neu orientieren sollen.

### Begleitung von Betriebsratsverhandlungen

Unterstützung bei der Ausarbeitung von Betriebsvereinbarungen (z.B. flexible Arbeitszeit)

## Projekte

### •Karrieremanagement

- Aufbau und Implementierung
- Potenzialanalyse

### •Neuorganisation des Personalbereichs

–Z.B. im Rahmen einer Umstrukturierung oder eines Mergers

### •Personalentwicklungskonzepte

–Gestaltung und Implementierung von unternehmensweit angewendeten Entwicklungsprogrammen für Mitarbeiter und Führungskräfte

### •Auftragsmanagementsystem im Personalbereich

–Professionalisierung der Personalbetreuung und Personalentwicklung